



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒





สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
ตารางรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖	๒-๓
ข้อมูลกิจกรรมที่ ๑	๔
-	-
ข้อมูลกิจกรรมที่ ๒	๕
เอกสารการดำเนินงานกิจกรรมที่ ๒	๖ - ๙
ข้อมูลกิจกรรมที่ ๓	๑๐
เอกสารการดำเนินงานกิจกรรมที่ ๓	๑๑ - ๑๘
ข้อมูลกิจกรรมที่ ๔	๑๙
เอกสารการดำเนินงานกิจกรรมที่ ๔	๒๐ - ๒๙





บทนำ

การดำเนินการตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อใช้ความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้น และเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ โดยสอดคล้องกับสภาพปัญหาและที่เกิดจากความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้นการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๒ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ครูได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะในการสื่อสารมีสมรรถนะในการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๑ ครูได้รับการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอน การสอนคิดแบบต่างๆ และการวัดประเมินผลให้สามารถพัฒนาและประเมินผลนักเรียนให้มีคุณภาพตามศักยภาพเป็นรายบุคคล
 - ๑.๒ ครูสามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเหมาะสม
 - ๑.๓ ครูได้รับการนิเทศแบบกัลยาณมิตร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครูทั้งในโรงเรียน ระหว่างโรงเรียน หรือภาคส่วนอื่น ๆ ตามความพร้อมและบริบทของโรงเรียน
 - ๑.๔ ครูสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และทุกภาคส่วนให้เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้
 - ๑.๕ ครูเป็นผู้จัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
 - ๑.๖ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตวิญญาณของความเป็นครู การเป็นครูมืออาชีพและยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๒. ผู้บริหารสถานศึกษามีความสามารถในการบริหารงานทุกด้านให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการทำงาน

การจัดทำรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖							
		งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล	จำนวน	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับจัดสรร	ดำเนินการ	อัตรากำลัง	ผู้เข้ารับการ	อุปสรรค	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	และผลการ		จำแนก	ฝึกอบรม		
		ใช้จ่าย		ตามประเภท	หรือพัฒนา		
		งบประมาณ		ตำแหน่ง			
โครงการพัฒนาศักยภาพ							
ข้าราชการครูและบุคลากร							
ทางการศึกษา							
กิจกรรมที่ ๑							
ประชุมปฏิบัติการครูผู้ช่วย	กิจกรรมไม่ได้ดำเนินการ	๕๖,๘๐๐					สพฐ.ควรจัด
เพื่อพัฒนาครูผู้ช่วยให้	เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ						ฝึกอบรม
มีความรู้ เป็นครูมืออาชีพ	และการจัดลำดับความสำคัญ						ครูผู้ช่วย
	ของตัวชีวิต ตามนโยบาย/						
	ภารกิจเร่งด่วน/สิ้นสุดโครงการ						
กิจกรรมที่ ๒							
ประชุมปฏิบัติการเพิ่ม	ผู้บริหารการศึกษา และ	งบที่ได้รับ	๒ วัน	ผอ.ร.ร	๙๕ คน	ผู้บริหาร	ควรจัดในปี
ศักยภาพบุคลากรทาง	บุคลากรทางการศึกษาใน	๑๔๔,๒๐๐	๓ - ๔	จำนวน ๕๓		และบุคลากร	ต่อไป
การศึกษา	สพ.ราชบุรี เขต ๒		กันยายน	บุคลากร		กร ไม่	
เพื่อให้ข้าราชการครูและ	จำนวน ๔๒ คน	ผลการใช้จ่าย	๒๕๗๗	ในสพ.รบ.๒		สามารถ	
บุคลากรทางการศึกษาทุก	ผู้บริหารสถานศึกษา	๑๔๔,๒๐๐		๔๒ คน		เข้าร่วม	
นำความรู้ ทักษะ ระเบียบ	จำนวน ๕๓ คน รวม			รวม ๙๕ คน		กิจกรรม	
กฎหมายไปปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙๕ คน					ได้ทุกคน	
อย่างมืออาชีพ และ	เข้าร่วมประชุม และ					ติดภารกิจ	
ศึกษาดูงาน สำนักงาน	ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้					งานอื่น	
และโรงเรียนที่เนลิส	สำนักงานเขต และโรงเรียน						
	ที่มีการบริหารจัดการที่						
	เป็นเลิศ						

		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร และผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน						
กิจกรรมที่ ๓							
การประเมินสัมฤทธิผล	ผู้บริหารการศึกษา จำนวน	งบที่ได้รับ	Coaching	ผอ.สพป.	๒ คน	ไม่มีงบ	จัดสรรงบ
การปฏิบัติงานในหน้าที่	๒คน ได้รับการให้คำปรึกษา	๓๗,๑๘๐	ผอ.เขต/	๑ คน		ประมาณ	ประมาณให้
เพื่อพัฒนาการศึกษา	และประเมินสัมฤทธิผล	ผลการใช้จ่าย	๒ ครั้ง	รอง ผอ.สพป.		สนับสนุน	ดำเนินการ
ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา	การปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐,๐๑๐	๙ กพ.๖๖	๑ คน			
ผู้บริหารสถานศึกษา	ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน	คงเหลือ	๒๗ สค.๖๖				
ในระยะเวลา ๑ ปี	๒ คน	๒๗,๑๗๐	ประเมิน				
			ผอ.เขต/ ๒ ครั้ง				
			๑๐ พค.๖๖	๒๗ กย.๖๖			
			Coaching				
			รอง ผอ.เขต	๒ ครั้ง			
			๒๕ กค.๖๖	๑๙ ธค.๖๖			
			ประเมินสัมฤทธิผล				
			รอง ผอ.เขต	๖ เดือน			
			๑๕ กย. ๖๖				
กิจกรรมที่ ๔							
การประเมินผู้บริหาร	ผู้บริหาร ครูและบุคลากร	งบที่ได้รับ	๑- ๑๕ มค.	ผู้บริหาร	๓๖ รางวัล	หลักเกณฑ์	ต้องปรับ
การศึกษา ผู้บริหารสถาน	ทางการศึกษา ได้รับการ	๒๒,๓๒๐	๒๕๖๖	สถานศึกษา ๑๐ รางวัล		ไม่ครอบคลุม	เปลี่ยนหลัก
ศึกษา ครูและบุคลากร	คัดเลือกผลงานเชิงประจักษ์	ผลการใช้จ่าย		ครูผู้สอน ๒๔ รางวัล			เกณฑ์
ทางการศึกษา ดีเด่น	เพื่อรับรางวัลข้าราชการ	๑๗,๕๙๐.-		บุคลากรทางการศึกษา			
เพื่อคัดเลือกผู้มีผลงาน	ครูและบุคลากรทางการ	คงเหลือ		๒ รางวัล			
เชิงประจักษ์เพื่อรับรางวัล	ศึกษา ดีเด่น โดยมอบ	๔,๗๓๐.-	๑๖ มค.				
ข้าราชการครูและบุคลากร	โล่ และเกียรติบัตรรางวัล		๒๕๖๖				
ทางการศึกษา ดีเด่น							

โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมปฏิบัติการครูผู้ช่วย

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑.วางแผนการดำเนินงาน จัดทำข้อมูล
- ๒.ประสานวิทยากร จัดทำหลักสูตร – เอกสารประกอบการประชุม
- ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๔.ดำเนินการประชุมปฏิบัติการครูผู้ช่วย
- ๕.สรุปรายงานผล

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ปี ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๕๖,๘๐๐ บาท ใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน
พัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

ระยะเวลา

กิจกรรมยังไม่ได้ดำเนินการ (ลำดับการจัดสรรเงินงบประมาณ/เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ)
การจัดลำดับกิจกรรม ตามความสำคัญของตัวชี้วัดที่มีความจำเป็นในการนำไปรายงานตัวชี้วัดต่าง ๆ และนโยบาย
เร่งด่วน /สิ้นสุดโครงการ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

-ไม่มี-

เชิงคุณภาพ

-ไม่มี-

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

- สพฐ. ควรจัดดำเนินการพัฒนาครูผู้ช่วย
- จัดสรรงบประมาณให้ สพท.

**โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา**

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. วางแผนการดำเนินงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. จัดทำหลักสูตร - คำวิสัยจัดทำเอกสารการอบรม
๔. ดำเนินการประชุมปฏิบัติการบุคลากรทางการศึกษา
๕. สรุปและรายงานผล

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ปี ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑๔๔,๒๐๐ บาท ใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประชุมปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ระยะเวลา

ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๖ /สิ้นสุดโครงการ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙๕ คน ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ มีขวัญกำลังใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหา/อุปสรรค

การกำหนดช่วงเวลาในการดำเนินงาน บางครั้งกระชั้นชิดไป ทำให้การติดต่อประสานงานอาจติดขัด

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดดำเนินการต่อไป เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์และสร้างขวัญและกำลังใจ



เอกสารการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๒

การประชุมปฏิบัติเพิ่มพัฒนาศัภยภาพ

บุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ การประชุมปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประชุมปฏิบัติการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านทักษะอาชีพ เศรษฐกิจพอเพียงและฐานการเรียนรู้ต่างๆ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และโรงเรียนวัดนาห้วย(แสงกล้าประชาสรรค์)

ในการนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แจ้งความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวนรวม ๙๕ คน จึงขอดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรมโครงการฯ
๒. อนุมัติให้บุคลากรตามบัญชีรายชื่อแนบ เข้าร่วมประชุมปฏิบัติการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ โรงเรียนวัดนาห้วย(แสงกล้าประชาสรรค์) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๓. แจ้งผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของกิจกรรมฯ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ ณ ห้องประชุมว่องกุลสลกิจ

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามคำสั่งฯ
๒. อนุมัติ
๓. แจ้งโรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ


(นางสาวสมิบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นายวุฒิชัย บุญหล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖

- ความทอง
- อ.ทอง / ทอง
อ.ทอง ทอง

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๕ ส.ค. ๖๖



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๓๒๗๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเล็ก อำเภอโพธาราม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๐๑๒๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๓๐๙๐
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการและรายชื่อ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งขอให้ตอบแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ การประชุมปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประชุมปฏิบัติการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านทักษะอาชีพ เศรษฐกิจพอเพียงและฐานการเรียนรู้ต่างๆ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์-เขต ๒ และโรงเรียนวัดนาห้วย(แสงกล้าประชาสรรค์) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ พิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามรายชื่อที่ส่งมาพร้อมนี้ ไปเข้าร่วมประชุมและร่วมกิจกรรมโครงการดังกล่าว ตามกำหนดการประชุมฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มิสุณา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๙

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๓๒๓๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ตำบลบ้านเล็ก อำเภอโศกราม จังหวัดจันทบุรี ๓๖๑๒๐

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จะดำเนินงานโครงการพัฒนา
ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน ด้านทักษะอาชีพ
เศรษฐกิจพอเพียงและฐานการเรียนรู้ต่าง ๆ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ในการนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์นำคณะบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๘ คน เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการสำนักงานและร่วม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสุณา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๙๖๙

(ผู้ประสาน/สมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๓๒๔๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ เขต ๒
ตำบลบ้านเลื่อม อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาห้วย (แสงกล้าประชาสรรค์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ เขต ๒ จะดำเนินงานโครงการพัฒนา
ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน ด้านทักษะอาชีพ
เศรษฐกิจพอเพียงและฐานการเรียนรู้ต่าง ๆ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ในการนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์นำคณะบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการเรียนการสอน และ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๙๖๙

(ผู้ประสาน/สมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๓ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหาร การศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี กลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารการศึกษา

๑. การให้คำปรึกษา แนะนำ (Coaching Team)
๒. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี
๓. สรุปรายงานผล

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา

๑. การให้คำปรึกษา แนะนำ (Coaching Team)
๒. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
๓. สรุปรายงานผล

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ปี ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๗,๑๘๐ บาท ใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กลุ่มที่ ๒ ไม่มีผู้บรรจุและแต่งตั้งใหม่)

ระยะเวลา

ในระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ /สิ้นสุดโครงการ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารการศึกษา ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการ Coaching Team จำนวน ๔ ครั้ง และประเมินสัมฤทธิผลฯ ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน) ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน) จำนวน ๑ คน
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการ Coaching Team จำนวน ๒ ครั้ง และประเมินสัมฤทธิผลฯ ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน) จำนวน ๑ คน

เชิงคุณภาพ

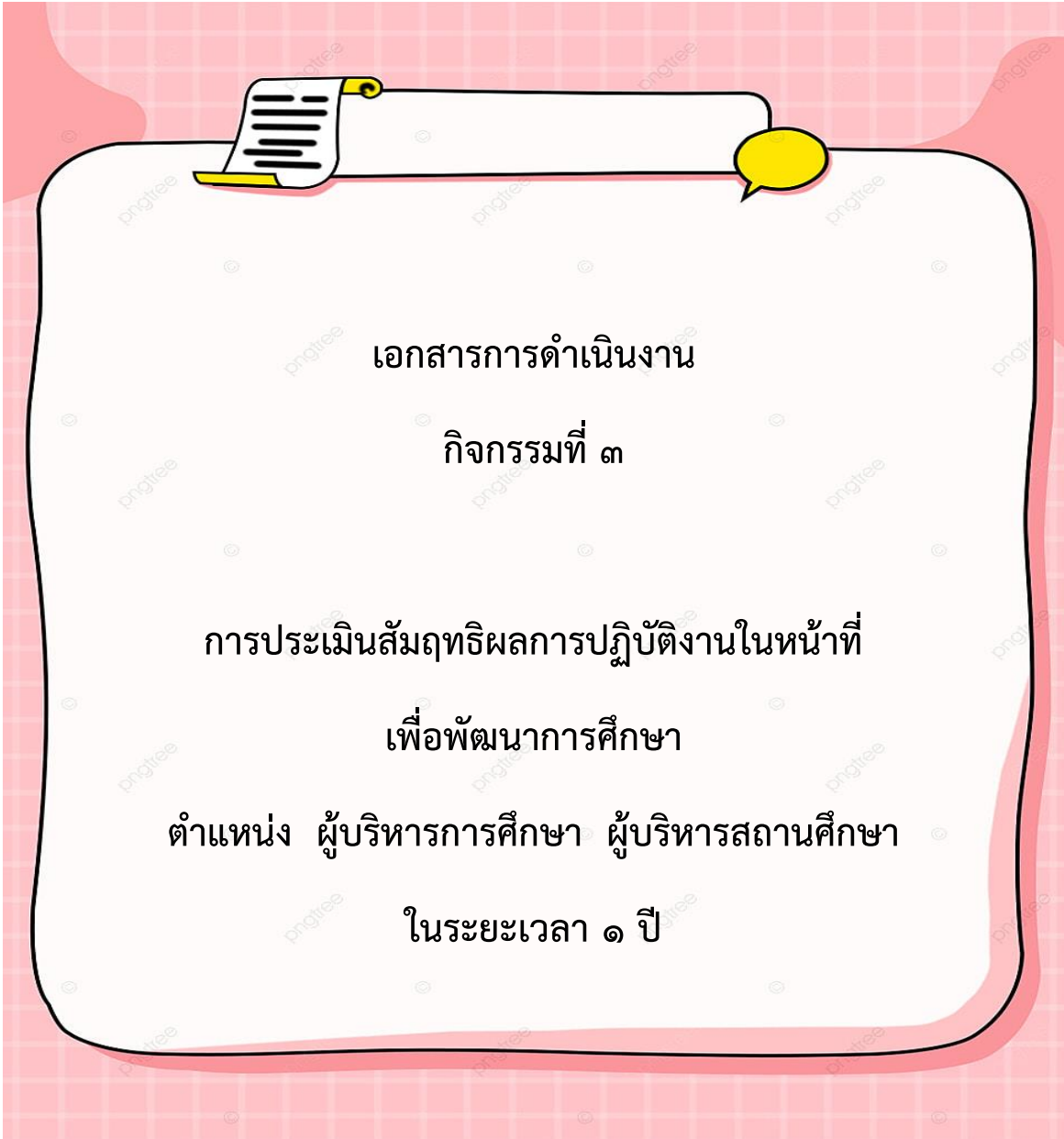
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารการศึกษา Coaching Team และประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี มีสมรรถนะการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม มีความก้าวหน้า ในวิชาชีพ มีภาวะผู้นำ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีงบประมาณเพียงพอ
- ภาระงานซ้ำซ้อน

ข้อเสนอแนะ

- ควรลดภาระในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพราะมีการประเมิน PA
- ควรมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนบางส่วน



เอกสารการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๓

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา

ในระยะเวลา ๑ ปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ได้กำหนดการให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมฯ สพป.ราชบุรี เขต ๒

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรายละเอียดดังแนบ และขอเชิญคณะกรรมการตามรายชื่อที่ส่งมาพร้อมนี้ เข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมิตรกิจธรรม

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม

๒. แจ้งคณะกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นายวุฒิชัย บุญหล้า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ควบคุมห้อง ✓

- ๒๒๐ ✓

๑๑.๑๑.๖๖

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๕ ๑๑. ๖๖

24 ม.ค. 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
 ที่ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
 (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ จากงบประมาณบริหารสำนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขอดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๓ โครงการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ เป็นเงินจำนวน ๓๗,๑๘๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ข้อพิจารณา

๑. อนุมัติ/ลงนาม โครงการ
๒. แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ทราบและดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

ให้บรรจุโครงการที่ ๓ ลงในโครงการ
 ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
 และบุคลากรพัฒนา

(นางสาวสุภาวดี สมประดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
 30 ม.ค. 2566

- ให้วางส่งฉบับที่แจ้งกระทรวงศึกษาธิการ
 เป็นไปก่อนหรือยื่นคัดค้าน

(นายวุฒิชัย บุญหล้า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

30 ม.ค. 2566

30 ม.ค. 2566

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- อนุมัติ
 ~ ๒๕๖๖

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับการให้คำปรึกษา และประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ได้กำหนดการให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมฯ สพ.ราชบุรี เขต ๒

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดดังแนบ

เพื่อโปรดพิจารณา

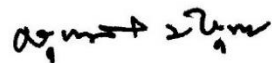
๑. ลงนาม
๒. แจ้งคณะกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ


(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- อวทท๖๖
- ๖๖๖



(นางสาวสุภาวดี มีสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๗ ก.พ. ๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒
ที่

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับการให้คำปรึกษา และประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบระยะเวลา ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ รอบระยะเวลาครบ ๑ ปี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ดังแนบ

เพื่อโปรดพิจารณา

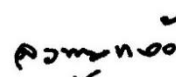


๑. ลงนาม

๒. แจ้งคณะกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ


(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ


ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- 
- 


(นางสาวสุภาวดี มิสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑๗ ก.พ. ๖๖


(นายวุฒิชัย บุญหล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

17 กพ. 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒
ที่
เรื่อง ขอเชิญประชุม

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ได้แจ้งกำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.ราชบุรี เขต ๒ ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ในการนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินครั้งต่อไป จึงขอเชิญทีมบริหาร ประกอบด้วย รอง ผอ.สพป.ราชบุรี ผอ.กลุ่ม/หน่วย ทุกคนเข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมิตรกิจธรรม

(นางสาวสุภาวดี มิสุณา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๑) ได้แจ้งกำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ทน
- นอ.เค.เช.พี
อ.เค.นอ.อ.ท
อ.ท.ว.ว.ว.

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑ พค.๖๖

(นายวุฒิชัย บุญหล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑ พค. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมิน ในการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วยสพฐ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี พร้อมทั้งคู่มือ แบบการให้คำปรึกษา และแบบการประเมินฯ มาเพื่อทราบ

ในการนี้ มีบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. นางอนุชาต ชื่นจิตร รอง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) คณะที่ ๒ ของเขตตรวจราชการที่ ๓
๒. นางพัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร รอง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒ ผู้รับการประเมิน คณะที่ ๑ ของเขตตรวจราชการที่ ๓

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ทราบ
๒. แจ้งบุคลากรที่เกี่ยวข้อง


(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

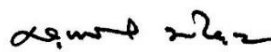
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



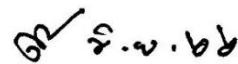
(นายวุฒิชัย บุญหล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ทบป / เสนอ


(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒


๙ มิ.ย. ๖๖

๐ 8 มิ.ย. 2566

โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๔ การประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. วางแผนกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. ดำเนินการประเมินผลงาน
๔. สรุปผลงานและมอบเกียรติบัตร

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ปี ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๒๒,๓๒๐ บาท ใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น งบประมาณที่ใช้ไปจำนวนเงิน ๑๗,๕๙๐.- บาท คงเหลือเงินงบประมาณ (กิจกรรมที่ ๔) จำนวนเงิน ๔,๗๓๐.- บาท กิจกรรมดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในไตรมาสที่ ๒

ระยะเวลา

ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ วันที่ ๑ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ /สิ้นสุดโครงการ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับโล่รางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล

ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเกียรติบัตรผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จำนวน ๗ รางวัล

ครูผู้สอนดีเด่น ได้รับโล่รางวัลครูผู้สอนดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล

ครูผู้สอนดีเด่น ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้สอนดีเด่น จำนวน ๒๑ รางวัล

บุคลากรทางการศึกษา ได้รับโล่รางวัลบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวน ๒ รางวัล

เชิงคุณภาพ


ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลงานดีเด่น และได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

-เนื่องจากการดำเนินการปีแรก ดังนั้น หลักเกณฑ์ และวิธีการ อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะ

-เป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้กับผู้ที่มีผลงานดีเด่น ควรได้รับการยกย่อง



เอกสารดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๔

การประเมินผู้บริหารการศึกษา

ผู้บริหารสถานศึกษา

ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
ที่ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

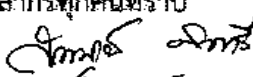
ด้วย กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จนสามารถเป็นแบบอย่าง เป็นที่เคารพยกย่องของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์และส่งผลกระทบต่อพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงแจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลดังกล่าว ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ผู้ที่ประสงค์จะเสนอคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ให้ตรวจสอบคุณสมบัติ ศึกษาเกณฑ์การประเมินและส่งเอกสารฯ โดยผ่านกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายดำเนินการ และจัดส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากพ้นจากวันที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม

๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกโรงเรียน และบุคลากรทุกคนทราบ


(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- แจ้ง ๕๐๒

(นายสุวิทย์ บุญกล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จังหวัดราชบุรี
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๑ ๒๖๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
สำนักงานเมือง บ้านฉาง อําเภอสทิงพระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๖๑๒๐

๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประเมินตำแหน่งที่ ๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประเมินตำแหน่งที่ ๒ (นพินิตะสมผลงาน) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากกลุ่มโรงเรียน | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จัดทำโครงการพัฒนาศึกษภาพ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากร
ทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
จนสามารถเป็นแบบอย่าง เป็นที่เคารพยกย่องของนักเรียน เพื่ออนุรักษ์ เพื่อร่วมงานและบุคคลทั่วไป มีความ
เสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ไม่มีวัตถุประสงค์ใดที่มุ่งปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์
และส่งผลกระทบต่อพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพซึ่งกันไม่

ในกรณีนี้ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกดังกล่าว ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ทราบโดยทั่วกัน ผู้ที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ให้ตรวจสอบคุณสมบัติ
ศึกษาคณะกรรมการประเมินและส่งเอกสารฯ โดยผ่านกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายดำเนินการ และจัดส่งไปยังสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากพ้นจากวันที่กำหนด
ถือว่าลัดเขตสิทธิ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ บุญช่าง)

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐๗๖ ๒๓๓๐๓๓๓, โทรสาร. ๐๗๖ ๒๓๒๖๒๕





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและผลงานที่กรับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำโครงการพัฒนาวิทยากรครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อวันรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยแจ้งแนวทางและวิธีการคัดเลือกให้ทุกโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนเครือข่าย ดำเนินการไปแล้ว นั้น

บัดนี้ กลุ่มโรงเรียนเครือข่าย ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียบร้อยแล้ว จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อวันรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่แนบ

เป็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. ทิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
 ๒. แจ้งคณะกรรมการฯ ทุกคนทราบ
 ๓. ประชุมและพิจารณาผลงานฯ ในวันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
- ๗ ห้องประชุมปกติสรวรพิณิจ ตามบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมที่แนบ

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ทงนาม
๒. แจ้งคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามกำหนด

(นางสาวสนธิบุรณี สุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางสนธิบุรณี สุทธิ)
นางสาวสนธิบุรณี สุทธิ

๕ 6 ม.ค. 2566

- ๒๖๖๖๖๖
- ๒๖๖๖
๒๖๖๖ ๒๖๖๖

(นางสาวสุภาวดี มีสุภา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๖๐-๒๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ประพฤติดี มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๒ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ และส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ผู้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทราบโดยทั่วกัน ตามประกาศที่แนบ พร้อมนี้ ขอแจ้งให้โรงเรียนที่มีบุคลากรได้รับโล่รางวัลและเกียรติบัตร ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมรับรางวัลในงานวันครู ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดเตรียมดำเนินการต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม

๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกโรงเรียน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ


(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- กองทศ

- โทร



(นางสาวสุภาวดี มิธุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑๑ ม.ค. ๖๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ประพฤติดี มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์และส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นไป

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

ได้รับโล่รางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

นายสุรวุฒิ จันทนะโสถ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนไผ่	ชนะเลิศ
นายวิทยา ทองคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหลักหกรัตนาราม	รองชนะเลิศ อันดับ ๑
นางสุจิตตรา กาญจนสินธุ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก	รองชนะเลิศ อันดับ ๒

ได้รับเกียรติบัตรผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

นางสาวเสาวลักษณ์ ประทุมศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยกระบอก
นางน้ำฝน คิดในทางดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหุบมะกล่ำ
นางสาวเพ็ญพร ดวงแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดกำแพงใต้
นางสุทธาทิพย์ ไชยสงเคราะห์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดลาดบัวขาว
นายพงษ์ธร ศรีลัมพ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสัมมาราม
นางจุฑาทิพย์ ชื่นบุญมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกหม้อ
นายชาญชัย อึ้งโพธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดดอนคลังมิตรภาพที่ ๑๗๘

ประเภทครูผู้สอนดีเด่น

ได้รับโล่รางวัลครูผู้สอนดีเด่น

นางนิภา มีไปล์	ครู โรงเรียนวัดบ้านไร่	ชนะเลิศ
ว่าที่ร้อยตรีหญิงอุมาพร บรรจงเสนา ณ ออยุธยา		รองชนะเลิศ อันดับ ๑
	ครู โรงเรียนวัดดอนทราย (สุวรรณรัฐราษฎร์อุปถัมภ์)	
นางสาวเกสรี่ ลีเจริญ	ครู โรงเรียนบ้านดอนไผ่(ราษฎร์รังสรรค์)	รองชนะเลิศ อันดับ ๒

ได้รับเกียรติบัตรครูผู้สอนดีเด่น

นายวรกันต์ ทองฮะสุน	ครู โรงเรียนชุมชนวัดหนองปลาหมอ
นางสาวสุนิสา เมฆวิสัย	ครู โรงเรียนชุมชนวัดหนองปลาหมอ
นางสาวเพชรดา อาจขาว	ครู โรงเรียนวัดม่วง
นางรุ่งภักดิ์ภรณ์ ภาคทรวง	ครู โรงเรียนวัดหุบกระเทียม
นางเกตสิรินทร์ ศิรินาวินรววิทย์	ครู โรงเรียนวัดบึงกระจับ
นางยุพิน ภารนันท์	ครู โรงเรียนวัดโพธิ์รัตนาราม
นายพรเทพ เยวามาลัย	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยกระบอก
นางอารีย์รักษ์ โทล์ตระกูล	ครู โรงเรียนวันมหาราช
นายวรวิทย์ จันสา	ครู โรงเรียนวัดดอนทราย
นางสาวปิยภรณ์ ทำวัดไทร	ครู โรงเรียนวัดพระศรีอารีย์
นายณพพร เทพอวยพร	ครู โรงเรียนวัดพระศรีอารีย์
นางสาวนัฐภรณ์ ศรีสงคราม	ครู โรงเรียนวัดมณีโชติ
นางสาวบุญชูรัมย์ เทียนทอง	ครู โรงเรียนวัดมณีโชติ
นางสาวนันทกาญจน์ จ้วนจินดา	ครู โรงเรียนบ้านหนองกวาง
นายวรมิตร สุภาพ	ครู โรงเรียนบ้านหนองตาพูด
นางพิรานันท์ ฐิติวรรณพรรณ	ครู โรงเรียนวัดชาวเหนือ
นางสาวอริษา เต็มดี	ครู โรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม
นางสาวอารีรัตน์ คลีเกษร	ครู โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น
นายปริญญา คชาชัย	ครู โรงเรียนชุมชนวัดประสาทสิทธิ์
นางสาวศิริเพ็ญ จันทรทอง	ครู โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
นางสาวสุกัญญา วิริยะอารี	ครู โรงเรียนวัดบ้านใหม่

ประเภทบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

ได้รับโล่รางวัลบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

นางละลิตา สาลีวัฒนผล

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

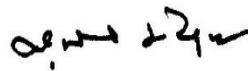
ชนะเลิศ

นางสาวนนทิศา เพ็ญไกรศรี

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

รองชนะเลิศ อันดับ ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๓๒๘/๐๑๑๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านลิ้น อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี ๗๖๑๒๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับและประกาศา

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้แจ้งประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “ข้าราชการดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ในการนี้ ขอเชิญบุคลากรผู้ได้รับรางวัลตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ เข้าร่วมรับรางวัลในงานวันครู วันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ลงทะเบียนผู้รับรางวัล เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทั้งนี้ ให้ส่งแบบตอบรับ ตาม QR Code ที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสุณา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๓๐๗๓-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๔๖๔

(นางสาวสมบุญ สุทธิ ๐๘๓ ๙๓๒๓๑๙๖)









สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ